

# Royal Greenlands Bæredygtighedsprogram

under The North Atlantic Champion

Mål 2019-2022 / Ambitioner for 2030

## Mål og ambitioner for De 4 prioriteter

Status 2018 er baseline for mål og ambitioner.

Omfang: Royal Greenland 100% ejede anlæg og fartøjer samt datterselskaber med minimum 50% ejerskab

### LIVET I HAVET

BÆREDYGTIGT FISKERI		Status 2018	Status 2019	Mål 2022	Ambition 2030
A. Bæredygtige råvarer og færdigvarer	Bæredygtigt indkøb jfr. RG-evaluering	77%	80%	85%	>95%
	Certificerede råvarer, total	53%	57%	60%	>75%
B. Udvikling af fiskeriet efter nye arter og nye områder	Kommerialisering af min. én ny art fra det kystnære fiskeri	0	0	1	3

### KVALITETS UDDANNELSE

UDDANNELSE I GRØNLAND		Status 2018	Status 2019	Mål 2022	Ambition 2030
A. Kompetenceopbygning i det grønlandske samfund	Antal lærlinge og elever ansat i Grønland	41	41	Min 50/år	Min 50/år
	"Qaqisa" folkeskole udveksling på alle fabrikker og anlæg i Grønland	Planlægning sammen med CSR Greenland og andre virksomheder	Qaqisa i Royal Greenland under planlægning	Qaqisa som inspiration for unges lyst til uddannelse implementeret	Qaqisa er et standardprogram for unge
B. Royal Greenland Academy	"Sulisa+" lederudvikling på udvalgte fabrikker og trawlere i Grønland	Igangsat	3 større fabrikker	Gennemført på udvalgte fabrikker	Lederudvikling i fast system
	Kursusdeltagere i Royal Greenland Academy	321	815	20% af ansatte	30% af ansatte
C. Kurser for lokale fiskere	Kurstilbud til lokale fiskere i Grønland leverandører	Ikke igangsat	Ikke igangsat	Igangsat i min. 5 byer	En del af RGA

## ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

ANSVARLIGT AFTRYK		Status 2018	Status 2019	Mål 2022	Ambition 2030
A. Udnyttelse af fisk og skaldyr	Udnyttelse af råvarer på fabrikker og trawlere	65%	67%	80% af RG's marine ressourcepotentiale	Fuld udnyttelse af RG's marine ressourcepotentiale
B.1 Vandforbrug	Alle enheder i koncernen Reduktion med 5% pr. år og min 20% i 2030	38 m³/t FV*	41 m³/t FV*	35 m³/t FV*	Samlet reduktion min. 20% ift. 2018
	Fersk vand, alle anlæg med vandknaphed i koncernen	-	Identifikation af anlæg med knaphed i Grønland er udpeget	Udvikling af vandressource	Stabil vandressource
B.2 Energiforbrug	Energiforbrug i koncernen, KWh/tons FV Reduktion med 5% pr. år og min 30% i 2030	2693 kWh/t FV*	2660 kWh/t FV*	2300 kWh/t FV*	Samlet reduktion min. 30% ift. 2018
B.3 Klimaaftryk	GHG-udledning fra fartøjer, målt i ton CO2e/ t færdigvare:				
	Reje- og bundfisketrawlere, langline, udenskærs	1,54	1,52	Der er ikke sat mål for 2022	25% reduktion ift. 2018
	Kystnære fartøjer (trawler, joller, brøndbåd)	0,77	0,83		
	Pelagiske fartøjer	0,68	0,51		
	Samlet emission af GHG i Royal Greenland, målt i ton CO2ækvivalenter	-	-	Beregningsmetode fastlægges og status opgøres	25% reduktion ift. 2018
B.4 Carbon footprint	Produktgruppers Carbon Footprint			Udvikle og afprøve metode	Reduktion af og kommerciel formidling af produktgruppers carbon footprint
C.1 Plast i Fiskeredskaber	Fiskekasser og kar ændres til monomaterialer og genanvendes	Igangsat	Under planlægning	Fuld genanvendelse muligt	
	Fisketrawl og net oparbejdes og genanvendes	Igangsat	Under planlægning	Genbruge/genanvende størstedelen af RG ejede trawl og garn	Fuld genanvendelse af alle RG ejede trawl og garn
C.2 Papir, pap og plast	RG-plastemballager er genanvendelige	39%	41%	85%	Alle emballager
	RG-emballager plast, pap og papir er genanvendelige eller baseret på fornybare ressourcer	Igangsat	Størstedelen af pap og papir er baseret på FSC	Alt pap og papir er baseret på FSC	Alle emballager

\*) FV = færdigvare

## ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

DET SUNDE ARBEJDSLIV		Status 2018	Status 2019	Mål 2022	Ambition 2030
A. Fysisk og psykisk arbejdsmiljø	Opbygning og implementering af et tilpasset arbejdsmiljø-/miljøstyrings-system på koncernniveau	Metode og standard undersøgt	Miljøprocedure under opbygning	Fuldt opbygget system	Fuldt implementeret og fungerende arbejdsmiljø og miljøstyringssystem
B. Tilpasning af arbejdsudbuddet til kvinder, ungarbejdere og seniorer	Tilpasning af arbejdsudbuddet til alle arbejdsgrupper inkl. seniorer, unge ml. 15-18 år, handicappede mv. i relevante jobfunktioner	Ca. 1/3 af produktionsmedarbejdere er kvinder	Fokus på tunge løft for tilpasning af arbejdsudbuddet	Plan fastlagt for alle definerede arbejdsgrupper. Min. 40% kvinder på RG's fabrikker i Grønland	Fuld implementeret procedure
C. Tilflyttet arbejdskraft	Definere specifikationer og mål for rekruttering af eksterne medarbejdere, inkluderende min. standard for boligforhold	Rekruttering i af tilflyttet arbejdskraft sker iht. lovgivning	Rekruttering i af tilflyttet arbejdskraft sker iht. lovgivning	Mål og specifikationer er fastlagt og indarbejdet	Mål og specifikationer er fuld implementeret
D. Arbejdsforhold og miljø i leverandørkæden	Krav om 3. parts certificering af råvarer-, ingredienser- og emballageleverandører fra højrisikolande min. hvert andet år.	Godkendte leverandører underskriver RG's Supplier Code og Conduct og leverandører fra High risk lande udfylder en selfassessment til efterfølgende vurdering	Godkendte leverandører underskriver RG's Supplier Code og Conduct og leverandører fra High risk lande udfylder en selfassessment til efterfølgende vurdering	Foruden opfyldelse af RG's leverandørstyringssystem, skal alle fisk og skaldyrslieferandører fra High risk-lande være 3. parts auditerede	Foruden opfyldelse af RG's leverandørstyringssystem, skal alle fisk og skaldyrseemballage og ingredientsleverandører fra High risk-lande være 3. parts auditerede